



**MISKOLCI**  
EGYETEM

REKTOR KANCELLÁR

**4/2020. sz. Rektori-Kancellári utasítás**

**KT/499-4/2020.**

A 2/2020. sz. Rektori-Kancellári utasítás rendelkezéseire, valamint a 47/2020. (III. 18.) Korm. rendeletre (a továbbiakban: Kormányrendelet) tekintettel a következőket rendeljük el a Miskolci Egyetem közalkalmazottjai részére 2020. április hó 1. napjától.

### **I. Távmunka, rugalmas munkarend**

Tekintettel a kihirdetett veszélyhelyzet kapcsán bevezetett új kormányzati intézkedésekre, továbbra is utasítjuk a gazdálkodási egység vezetőket, hogy a 60. életévét betöltött és ezen életkor feletti és/vagy egészségügyi állapotukra tekintettel fokozottan veszélyeztetett dolgozók részére – amennyiben korábban erre irányuló kérelem nem érkezett, vagy még nem rendelték el saját hatáskörben – távmunkát rendeljenek el azzal, hogy a dolgozó feltétlenül szükséges jelentét csak kiemelt esetben engedélyezzék, vegyék igénybe (pl. aláírások).

A 14 éven aluli gyermeket nevelő közalkalmazottak távmunkában és/vagy rugalmas munkarendben történő munkavégzéséhez továbbra is a dolgozó indoklással ellátott írásbeli kérelme szükséges.

A kérelmeket változatlanul a szervezeti egység vezető javaslatára átruházott hatáskörben a gazdálkodási egység vezetője bírálja el. Az engedélyezés-megtagadás tényéről a gazdálkodási egység vezetője köteles a munkáltatói jogkört gyakorló rektort, illetve kancellárt tájékoztatni.

Felhívjuk a közalkalmazottak figyelmét arra, hogy a Kormányrendelet 6. § (1) bekezdésére figyelemmel a munkáltató a távmunka szabályait egyoldalúan is elrendelheti, valamint a közölt munkaidő-beosztás az általános közlési szabályokhoz képest is módosítható.

Munkába járásra vonatkozó költségtérítés távmunkában foglalkoztatottak esetében nem számolható el, rugalmas munkavégzés esetén azokra a munkanapokra alkalmazható, amikor a közalkalmazott a Miskolci Egyetem területén munkavégzés céljából megjelent.

### **II. Fizetett igazolt távollét, szabadság**

Amennyiben a munkakör jellegéből adódóan távmunkában és/vagy rugalmas munkavégzés keretében a munkaköri feladat nem ellátható, úgy fizetett, igazolt távollétet kell a közalkalmazott számára elrendelni, majd a 2020. június 30-ig számított időarányos szabadság kiadásáról gondoskodni kell. A fizetett, igazolt távollét időszakára a közalkalmazottat az alapilletménye, míg a szabadság időtartamára távolléti díj illeti meg.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy a közalkalmazott legalább 14 egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési kötelezettsége alól. A



szabadság kiadásának időpontját a közalkalmazottal legkésőbb a szabadság kezdete előtt 15 nappal közölni kell.

Felhívjuk a szervezeti egység vezetői figyelmét, hogy a távolléteket az elektronikus munkaidő nyilvántartó rendszerben továbbra is rögzíteni szükséges a megfelelő jogcímeikkel (szabadság, igazolt távollét).

### **III. Hatósági intézkedés miatti távollét**

Akiket hatósági intézkedés következtében karantén alá helyeztek, azok a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 44.§ g) pontja szerint keresőképtelennek minősülnek. Erre az időre részükre táppénz folyósítására kerül sor. Ebben az esetben a táppénz folyósítása az első naptól lehetséges és nincs szükség a Munka Törvénykönyve által előírt 15 betegszabadság kiadására.

### **IV. Egyéb rendelkezések**

Jelen utasításban nem szabályozott kérdésekben az egyetemi szabályzatokban, a korábban kiadott rektor-kancellári utasításokban és körlevelekben rögzítettek az irányadóak.

Jelen utasítás 2020. április 1. napján lép hatályba, az abban foglalt rendelkezések visszavonásig hatályban maradnak.

Miskolc, 2020. március 30.

Prof. Dr. Torma András  
rektor s.k

Prof. Dr. Deák Csaba  
kancellár s.k